

COMPANIA APA BRAȘOV S.A.

SECRETARIAT

Intrare/ieșire nr.

Data

583

30.06.2025

RAPORT FINAL
selecție Director Economic
la COMPANIA APA BRASOV S.A.

COMPANIA APA BRASOV S.A

30.06.2025

Expert independent: EWORA RESURSE UMANE

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție.....	3
2. Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare.....	4
3. Modul în care candidații corespund profilului postului de Director Economic.....	5

Introducere

- Prezentul raport este elaborat în scopul realizării procedurii de selecție a Directorului Economic la **societatea COMPANIA APA BRASOV S.A.**
- Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul raport este elaborat de **expertul independent, societatea EWORA RESURSE UMANE S.R.L.** în baza exercitării obligațiilor prevăzute de contractul de prestări servicii..
- Procedura de selecție a Directorului Economic la **societatea COMPANIA APA BRASOV S.A.** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii executive, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care candidații corespund profilului postului.**

1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **90,70 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.**

1.2. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **92,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.**

2. Clasamentul și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul s-a realizat în urma probelor de evaluare descrise în secțiunile anterioare, organizate de către expertul independent, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-au avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul postului;
 - d) declarația de intenție a candidatului;
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.
- În urma desfășurării tuturor activităților, expertul independent a întocmit matricele individuale pentru fiecare candidat, Clasamentul final al candidaților și prezentul Raport final.

CLASAMENT FINAL pentru postul de Director Economic

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	500/04.06.2025	[REDACTED]	92,50
2	504/04.06.2025	[REDACTED]	90,70

LISTA SCURTĂ pentru postul de Director Economic

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	500/04.06.2025	[REDACTED]	92,50
2	504/04.06.2025	[REDACTED]	90,70

3. Modul în care candidații corespund profilului postului de Director Economic

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind numirea Directorului Economic, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.35 alin.(1) - (3) și alin. (8) – (9) din O.U.G. nr.109/2011 –

„(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general. Durata contractului de mandat al directorilor cărora le-au fost delegate atribuții de conducere a societății se corelează cu durata mandatelor membrilor consiliului de administrație, respectiv de maximum patru ani.

(2) Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(7).

(3) Președintele consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director general.

(8) Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare și remunerare.

(9) Directorul financiar al întreprinderii publice, indiferent dacă acestuia îi sunt delegate atribuții de conducere de către consiliul de administrație sau nu, va fi selectat în conformitate cu prevederile alin. (4)-(7). ”

Motivare:

- Niciunul dintre candidații aflați în lista scurtă nu are calitatea de administrator.
- La semnarea contractului de mandat se va ține cont de respectarea prevederilor legale.

Notă: La prezentul raport sunt anexate următoarele documente:

- Dosare de candidatură;
- Declarații de intenție;
- Matrice individuale.
- Analiza comparativă

În concluzie, EWORA RESURSE UMANE S.R.L. recomandă numirea [REDACTED]
[REDACTED] în funcția de Director Economic, conform procedurilor interne ale societății
COMPANIA APA BRASOV S.A.

EXPERT INDEPENDENT
EWORA RESURSE UMANE S.R.L.

